

**OBJETIVO:** El Plan de Bienestar Social, busca propiciar un ambiente de trabajo adecuado, a través del desarrollo de actividades orientadas a crear, mantener y mejorar las condiciones laborales, el desarrollo integral de los funcionarios, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con su trabajo y con el logro de los objetivos del Fondo

**ALCANCE:** El Plan de Bienestar se aplica a todos los funcionarios del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia y a los integrantes de su familia.

ACTIVIDADES	Fecha de Programación	Directivos Asesores	Profesionales	Técnicos	Asistenciales
<b>1. PROGRAMA RECONOCIMIENTO DEL SER - Calidad de vida Laboral</b>					
*Celebración Cumpleaños de los Funcionarios:	Febrero - Diciembre	6	14	12	38
Homenaje Día de la Mujer	Marzo	2	5	8	25
Homenaje día del Hombre	Marzo	4	9	4	13
Homenaje a las secretarías	Octubre - Noviembre	0	0	0	18
Diseñar y ejecutar una estrategia de comunicación de temas de interés de los funcionarios, con el fin promover y cultivar el hábito de la lectura.	Junio - Diciembre	2	10	4	15
<b>2. PROGRAMAS RECREATIVOS, DEPORTIVOS y SALUD (promoción y prevención)</b>					
Olimpiadas Deportivas en modalidad de Natación, Tenis de Mesa, Bolos	Octubre - Noviembre	6	14	12	38
**Actividad Formativa: Taller para desarrollar habilidades para el adecuado manejo de la ansiedad y el stress laboral.	Agosto - septiembre	1	113	23	65
**Actividades Física para prevenir los riesgos biomecánico, ergonómico y psicosocial (Pausas activas, rumba terapia, Aéreobicos, YOGA, clases de baile)	Julio - Noviembre	1	113	23	65
<b>3. PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA VIDA FAMILIAR.</b>					
Actividades de integración, Recreo deportivas para funcionarios y su familia	Noviembre - diciembre	6	14	12	38
Obsequio de Navidad para los Niños de los funcionarios menores de 13 años.	Noviembre - diciembre	7	6	8	12
Actividades culturales y artísticas -CINE Y ALGO MÁS-, dirigidas a los funcionarios y su familia	Noviembre - diciembre	6	14	12	38
<b>4. PROGRAMA INTEGRACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL.</b>					
*Actividades Formación e Intervención del clima organizacional -Diseño y ejecución de un programa de coaching gerencial, buscando generar un proceso de interiorización de los conocimientos adquiridos en el proceso de formación de líderes realizado en 2016	Agosto - diciembre	5	15		
*Diseñar y ejecutar una actividad cuyo objetivo sea la socialización, fortalecimiento, aprehensión y práctica de los principios y valores institucionales	Septiembre - Noviembre	6	14	12	38
Coordinar novenas navideñas	Diciembre	Todos			
<b>5. PROGRAMA ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y RETIRO DEL SERVICIO</b>					
** Diseño y ejecución de un Programa Especifico de Prepensionados: dirigido a los funcionarios que se encuentran en edades de prepensionado	Marzo - Diciembre	1	4	1	1
Reconocimiento a funcionarios del FPS que adquieren el estatus de pensionado	Por Evento	1	4	1	1
<b>6. PLAN DE INCENTIVOS</b>					
PREMIACION INCENTIVOS 2016-2017: Por evaluación de Desepeño Laboral	Julio - Diciembre	0	13	12	38

La Ejecucion del presente plan podrá realizarse antes o después de lo programado, de acuerdo con las prioridades y ofertas que se presenten. Las actividades podran ser modificadas.

Para la ejecución del presente plan se cuenta con un presupuesto aproximado de CINCUENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO CINCUENTA Y SEIS SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS PESOS \$ 54'156,696.00 M/L

\*\* Programa de vigilancia epidemiológica de FPS

\* Intervención del clima

DIRECTOR GENERAL

Convalidó: YANETH MARTÍNEZ / Tatiana Pérez

Revisó: Yaneth Martín Casallas

VoBo Presidente Comisión de Personal

Fecha de revisión y adopción: 19 de septiembre de 2017